



# “ 附錄

---

2016友達光電企業社會責任報告書勘誤表

GRI G4對照表

ISO 26000條文對照表

聯合國全球盟約

英文縮寫名詞表

ISAE 3000會計師有限確信意見報告

”



## 2016 友達光電企業社會責任報告書勘誤表

頁數	章節	更正前	更正後
18	1.3.1	專家代表：李育民	專家代表：李育明
21	1.3.2	2016 年目標 第 5 項法規遵守其政府勞動檢查 缺失數 4 件	2016 年目標 第 5 項法規遵守其政府勞動檢查 缺失數 0 件
68	4	調整貨物運送模式，2015 年減少碳排放量約 8,107 噸，改善比例達 7%	調整貨物運送模式，2015 年減少碳排放量約 817 噸，改善比例達 7%

## GRI G4 對照表

## 一般標準揭露

一般指標		頁碼	外部確信	
策略與分析				
G4-1	提供組織最高決策者的聲明（如 CEO、董事長或等同的高階職位者），內容包含判斷與組織相關的永續性議題，及針對這些對組織具相關性的面向提出永續性策略	3	經 KPMG 有限確信	
G4-2	組織主要的影響和風險	39		
組織概況				
G4-3	組織名稱	7		
G4-4	主要品牌、產品及服務項目	7		
G4-5	總部地點	7		
G4-6	營運所在的國家數量及國家名	7		
G4-7	所有權的性質與法律形式	7		
G4-8	提供服務的市場	11 13		
G4-9	組織規模	7		
G4-10	按雇用類型、僱用合約及僱用地區畫分的員工總數，並依性別細分	107		
G4-11	受集體協商權的員工百分比	目前僅蘇州、廈門及新加坡廠成立工會，但未簽署集體協商協議		
G4-12	描述組織的供應鏈情況	50		

一般指標		頁碼	外部確信	
G4-13	報告期間內，組織規模、架構、所有權或供應鍊的重要變化	本公司於 2015/2/12 取得 100% 台灣凸版國際彩光股份有限公司股份，台灣凸版國際彩光股份有限公司於 2015/6/2 進行公司更名為台灣國際彩光股份有限公司，並於 2016/10/01 正式合併	經 KPMG 有限確信	
G4-14	組織是否具有因應相關之預警方針或原則	依照 Rio principle article 15 的預防精神管理公司營運與產品		
G4-15	列出經組織簽署認可，而由外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議	75		
G4-16	列出組織參與的公協會（如產業公協會）和國家或國際性倡議組織的會員資格，參與的方式	15		
鑑別重大考量面與邊界				
G4-17	合併年報中的相關組織	44		
G4-18	界定報告內容與考量面邊界的過程	20		
G4-19	列出所有在界定報告內容過程中所鑑別出的重大考量面	20		
G4-20	針對每個重大考量面，說明組織內部在考量面上的邊界	24		
G4-21	針對每個重大考量面，說明組織外部在考量面上的邊界	24		

一般指標		頁碼	外部確信
G4-22	說明對先前報告書中所提供之任何資訊有進行重編的影響及原因	131	經 KPMG 有限確信
G4-23	說明和先前報告期間相比，在範疇與考量面邊界上的顯著改變	1 44	
利害關係人議合			
G4-24	組織進行議合的利害關係人群體	17	
G4-25	針對所議合的利害關係人，說明鑑別與選擇的方法	17	
G4-26	說明與利害關係人議合的方式，包含依不同利害關係群體及形式的議合頻率，並說明議合程序是否特別為編製此報告而進行	17	
G4-27	經由利害關係人議合所提出之關鍵議題與關注事項，以及組織如何回應這些關鍵議題與關注事項，包括透過報告	17 20	
報告書基本資料			
G4-28	報告期間	1	
G4-29	上一份報告日期	1	
G4-30	報告週期	1	
G4-31	聯絡資訊	1	
G4-32	GRI 揭露指標、遵循的依據以及外部聲明書	1	
G4-33	報告取得外部查證的政策與做法	1	
治理			
G4-34	說明組織的治理結構，包括最高治理機構的委員會。鑑別哪些委員會分別負責經濟、環境及社會衝擊的決策	31 35	
G4-35	說明最高治理機構針對經濟、環境及社會議題，授權委任給高階管理階層與其他員工的流程	31 35	

一般指標		頁碼	外部確信
G4-36	說明組織是否任命經營管理階層負責經濟、環境和社會議題，並是否直接向最高治理機構報告	31 35	經 KPMG 有限確信
G4-37	說明利害關係人與最高治理機構在經濟、環境和社會議題上諮詢的流程。如果最高治理機構委派代理人進行諮詢，描述代理人為何，及任何反饋給最高治理機構的流程	35	
G4-38	最高治理單位和其委員會的組成	31	
G4-39	說明最高治理機構的主席是否亦為經營團隊成員	2015 年 11 月起董事長一職由執行長彭双浪兼任	
G4-40	說明最高治理機構及其委員會之提名與遴選流程，以及最高治理機構成員提名和遴選的準則	建有遴選制度，但尚未考量候選人之 CSR 背景	
G4-41	最高治理單位避免利益衝突的過程，是否揭露給利害關係人	31	
G4-42	最高治理單位和高階管理人在制定經濟、環境和社會相關的政策、目標、聲明和使命的角色	35	
G4-43	最高治理單位對於經濟、環境和社會集體知識的措施	31	
G4-44	如何評比最高治理單位在經濟、環境和社會上的績效，並說明評比頻率、是否為自評，針對評比結果採取的行動	授權企業永續責任委員會執行，故最高治理單位未直接接受 CSR 績效評比	
G4-45	最高治理單位鑑別經濟、環境和社會的風險與機會，和履行盡職調查角色；是否有利害關係人諮詢	永續委員會中之風險治理組負責鑑別並定期呈報。	
G4-46	最高治理單位在評估經濟、環境和社會風險管理績效的角色	35	
G4-47	最高治理單位評估經濟、環境和社會衝擊、風險和機會的頻率	35	

一般指標		頁碼	外部確信
G4-48	正式審閱和核准永續報告書的最高委員會或職位	由企業永續責任委員會主席審查，並呈報董事會	經 KPMG 有限確信
G4-49	向最高治理單位溝通重大關切議題的過程	35	
G4-50	與最高治理單位溝通重大關切議題的性質和件數，以及採取的解決機制	35	
G4-51	董事會和高階主管之薪資政策與分配原則	最高治理機構之薪酬政策尚未與 CSR 績效連結。	
G4-52	決定薪籌的流程，若有薪酬委員介入是否獨立於管理層	34	
G4-53	薪酬政策如何將利害關係人的觀點納入考量	34	
G4-54	說明在主要營運據點的每個國家中，組織中薪酬最高個人之年度總收入與組織在該國其他員工（不包括該薪酬最高個人）年度總收入之中位數的比率	34	
G4-55	說明在主要營運據點的每個國家中，組織中薪酬最高個人年度總收入增加之百分比與組織在該國其他員工（不包括該薪酬最高個人）平均年度總收入增加百分比之中位數的比率	34	
商業倫理與誠信			
G4-56	描述組織之價值、原則、標準和行為規範，如行為準則和倫理守則	43	
G4-57	說明對倫理與合法行為徵詢意見及組織誠信相關事務之內外部機制，如服務專線或諮詢專線	43	
G4-58	說明舉報違反道德或不合法行為之機制，如透過直屬管理向上報告、舉報機制或是設有專線	43	

## 特定標準揭露

類別	考量面類別	管理方針和指標	頁碼	外部確信	
經濟面	經濟績效	G4-EC1	組織所產生及分配的直接經濟價值	35	經 KPMG 有 限 確 信
		G4-EC2	氣候變遷對組織活動所產生的財務影響及其他風險與機會	75	
		G4-EC3	組織確定福利計畫義務的涵蓋範圍	111	
		G4-EC4	自政府取得之財務補助	本公司適用科學工業園區設置管理條例與促進產業升級條例，得分別就原始投資及歷次增資生產及銷售產品選擇適用免稅或股東投資抵減之租稅優惠。	
	市場形象	G4-EC5	在重要的營運據點，不同性別的基層人員之標準薪資與當地最低薪資的比例	111	
		G4-EC6	在重要營運據點僱用當地居民為高階管理階層的比例	107	
	間接經濟衝擊	G4-EC7	基礎建設投資與服務所產生之發展和衝擊	94	
		G4-EC8	對社會造成的正面與負面的間接經濟衝擊	中國大陸昆山廠於 2016 年底正式營運，製造工作機會，嘉惠當地經濟	
	採購實物	G4-EC9	於重要營運據點，採購支出來自當地供應商的比例	50	
環境面	原物料	G4-EN1	製造與包裝時所用原物料之重量或體積（依可再生及不可再生類別揭露）	無	
		G4-EN2	使用再生原物料的百分比	57	
	能源	G4-EN3	組織內部的能源消耗量	57	
		G4-EN4	組織外部的能源消耗量	44	
		G4-EN5	能源密集度	59	
		G4-EN6	減少能源的消耗	59 78	
		G4-EN7	降低產品和服務的能源需求	77 78	
	水	G4-EN8	總耗水量	57	
		G4-EN9	用水對於水源之顯著影響	本公司所在生產廠區對水源皆無影響	
		G4-EN10	循環及再利用水的百分比與總量	57	

類別	考量面類別	管理方針和指標	頁碼	外部確信
環境面	排放	G4-EN15 直接溫室氣體排放量 ( 範疇一 )	87	經 DNV 查證
		G4-EN16 間接溫室氣體排放量 ( 範疇二 )	87	
		G4-EN17 其他間接溫室氣體排放量 ( 範疇三 )	87 89	
		G4-EN18 溫室氣體排放強度	87	
		G4-EN19 減少溫室氣體的排放量	77 78	
		G4-EN20 臭氧消耗物質 ( ODS ) 之排放量	57	
		G4-EN21 氮氧化物、硫氧化物和其他主要氣體的排放量	57 持久性有機污染物 ( POP ) 和有害空氣污染物 ( HAP ) 在本公司是禁用物質	
	廢污水及廢棄物	G4-EN22 廢水之處理方式、水質、排放地與排放量	57 63	經 KPMG 有限確信
		G4-EN23 各類廢棄物總量及其處理方式	66	
		G4-EN24 嚴重洩露的總次數和總量	本公司嚴重洩露定義為 " 化學品洩漏達 1 噸 " 以上，2016 年未發生嚴重洩漏事件。	
		G4-EN25 依《巴塞爾公約》附錄 I、II、III、VIII 的條款中所界定之有毒廢棄物經運輸、輸入、輸出或處理的重量，以及跨國運送的百分比	66	
		G4-EN26 受組織 ( 污 ) 廢水排放所嚴重影響的水體及相關棲息地的位置、面積、保護狀態及其生物多樣性	64	
	產品及服務	G4-EN27 降低產品和服務對環境衝擊的程度	67 68	
		G4-EN28 按類別說明回收已售出之產品及產品之包裝材料的百分比	78	
	法規遵循	G4-EN29 違反環境法令被處罰巨額罰款的總額，以及所受金錢以外的制裁的次數	65	
交通運輸	G4-EN30 為組織營運而運輸產品、其他產品以及員工交通所產生的顯著環境衝擊	78		
整體情況	G4-EN31 依類別說明總環保支出及投資	58		

類別	考量面類別	管理方針和指標	頁碼	外部確信
環境面	供應商環境評估	G4-EN32 依環境標準篩選出的新供應商比例	52	經 KPMG 有 限 確 信
		G4-EN33 供應鏈對環境的顯著實際或潛在負面影響，以及所採取的行動	52	
	環境申訴機制	G4-EN34 經由正式申訴機制提交、處理和解決的環境影響申訴數量	17	
社會面	勞雇關係	G4-LA1 按年齡組別、性別及地區劃分新進員工和離職員工的總數及比例	140	
		G4-LA2 只提供給全職員工的福利（不包括臨時或兼職員工的福利）	111	
		G4-LA3 依性別劃分，育嬰假後復職和留任的比率	119	
	勞資關係	G4-LA4 是否在集體協議中具體說明有關重大營運變化的最短預告期	本公司重大作業變更通知期皆依當地法令辦理	
	職業健康與安全	G4-LA5 在正式的職業安全衛生委員會中，協助監督和建議職業健康與安全相關規劃的勞方代表比例	127	
		G4-LA6 依地區和性別畫分之工傷類別、工傷頻率、職業病、損失日數比例及缺勤率，以及因公死亡事故總數	125 2016年無職業病案例發生	
		G4-LA7 與其職業有關之疾病高發生率與高風險的勞工	119	
		G4-LA8 工會正式協議中納入健康與安全相關議題	目前僅蘇州、廈門及新加坡廠成立工會，但未簽署集體協商協議	
	訓練與教育	G4-LA9 依性別和員工類別，每名員工每年平均受訓時數	120	
		G4-LA10 強化員工持續受僱能力以及協助其管理退休生涯的職能管理與終生學習計畫	122	
		G4-LA11 依性別和員工類別，接受定績效及職業發展檢視的員工比例	124	
	員工多元化與平等機會	G4-LA12 按性別、年齡、少數族群及其他多元化指標劃分，公司治理組織成員和和各類員工的組成	107	
	男女同酬	G4-LA13 按員工類別和重要營運據點劃分，男女基本薪資和報酬比例	111	
	供應商勞工實務評估	G4-LA14 針對新供應商使用勞工實物準則篩選的比例	52	
		G4-LA15 供應商對勞工實務有顯著或潛藏的負面衝擊及所採取的行動	52	
	勞工實務問題申訴機制	G4-LA16 經由正式申訴機制提交、處理和解決的勞動條件申訴數量	20 115	



類別	考量面類別	管理方針和指標	頁碼	外部確信	
人權	不歧視	G4-HR3 歧視事件總數及所採取的矯正行動	115	經 KPMG 有 限 確 信	
	結社自由與集體協議	G4-HR4 鑑別可能危害集體協商權的營運據點或供應商，以及保障這些權利所採取的行動	115		
	童工	G4-HR5 已發現具有嚴重使用童工風險的營運據點和供應商，以及採取有助於杜絕使用童工的行動	115		
	強迫與強制勞動	G4-HR6 已發現具有強迫或強制勞動事件的營運據點和供應商，以及有助於減少任何形式的強迫或強制勞動的行動	115		
	評估	G4-HR9 接受人權檢視或衝擊評估的營運據點之總數和百分比	本公司 2016 年已進行人權查核的事業群百分比為 100%，其中歐洲廠區以自評問卷進行		
	供應商人權評估	G4-HR10 針對新供應商使用人權篩選準則的比例	52		
		G4-HR11 供應商對人權的重大實際和潛在負面影響，以及採取的措施	52		
	人權問題申訴機制	G4-HR12 經由正式申訴機制提交、處理和解決的人權影響申訴數量	115		
	社會面	當地社會	G4-SO1 營運據點中，已執行當地社區議和、衝擊評估和發展計畫的據點之百分比		本公司之生產據點，皆已執行衝擊評估與社區議和
			G4-SO2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運據點		63
		反貪腐	G4-SO3 已進行貪腐風險評估的營運據點總數及百分比，以及所鑑別出的顯著風險		本公司 2016 年已進行貪腐查核的事業群百分比為 100%，其中歐洲廠區以自評問卷進行。
			G4-SO4 反貪瀆政策和程序的溝通及訓練		43
G4-SO5 已確認的貪瀆事件及採取的行動			43		
公共政策		G4-SO6 按國家和接受者 / 受益者分類的政治獻金總值	本公司 2016 年無捐獻政治獻金		
反競爭行為		G4-SO7 針對反競爭行為、反壟斷、壟斷實務所採取的法律行動總數及其結果	42		
法規遵循		G4-SO8 違反法規被處鉅額罰款的金額，及罰款以外之制裁次數	本公司定期鑑別適用法規，並定義於作業程序中，2016 年有 4 起勞動檢查缺失，總罰款金額為新台幣 16 萬元		
供應商社會衝擊評估		G4-SO9 針對新供應商使用社會標準篩選的比例	52		
		G4-SO10 供應鏈對社會的顯著實際或潛在的負面衝擊及採取的行動	52		
社會衝擊問題申訴機制	G4-SO11 經由正式申訴機制提交、處理和解決的社區衝擊申訴數量	17			

類別	考量面類別	管理方針和指標	頁碼	外部確信		
產品	顧客的健康與安全	G4-PR1	為改良產品及服務而評估在其生命週期各階段對安全與健康的衝擊，以及要接受這種評估的重要產品與服務類別的百分比	67	經 KPMG 有 限 確 信	
		G4-PR2	依結果分類，違反有關產品和服務在其生命週期內之健康與安全性衝擊的法規和自願性準則的事件總數	本公司研發製造產品，均遵守相關法律規定，未有因違反規定而受罰之情事。		
	產品及服務的標示	G4-PR3	依組織資訊與標示程序所劃分的產品與服務資訊種類，以及需要符合此種資訊規定的重要產品及服務類別的百分比	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 產品元件與成分：所有產品皆於規格書上標示主要元件與料號。</li> <li>* 對社會與環境造成衝擊之物質：所有顯示器產品皆貼有 ROHS 和無鉛標籤。</li> <li>* 產品後續處置：顯示器產品因非終端產品 (end-product)，故未有相關標籤。太陽能產品通過 IEC、ETL Listed 驗證，於運輸標籤 (shipping Label) 中標示，所有產品皆依國際規範或客戶要求有相關之管理制度。(回收與 UL、Green product, NARK)</li> </ul>		本公司2016年並無違反任何相關法規及自願性規約。
		G4-PR4	依結果類別劃分，違反商品與服務資訊標示的法規及自願性規範之事件數量	本公司2016年並無違反任何相關法規及自願性規約。		
		G4-PR5	客戶滿意度的調查結果	48		
	行銷溝通	G4-PR6	禁止或有爭議產品的行銷	本公司未行銷有爭議性之產品		
		G4-PR7	按結果類別劃分，違反有關行銷推廣的法規及自願性準則的事件總數	本公司2016年並無違反任何相關法規及自願性規約。		
	顧客隱私	G4-PR8	經證實與侵犯客戶隱私權或遺失客戶資料有關的投訴次數	本公司2016年未有侵犯顧客隱私權及遺失顧客資料的實際投訴。		
	法規遵循	G4-PR9	因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處舉額罰款的金額	本公司研發製造產品，均遵守相關法律規定，2016年未有因違反規定而受罰之情事。		

離職率 = 當地該年齡性別離職員工人數 / 當地 2016/12/31 該年齡性別員工人數

性別	年齡	台灣	中國大陸	亞洲其他地區	美國	歐洲
女性	29 歲以下	24.4%	119.4%	24.7%	-	85.1%
	30~49 歲	8.8%	29.9%	12.2%	14.3%	66.0%
	50 歲以上	3.5%	0.0%	0.0%	-	80.0%
男性	29 歲以下	25.7%	125.5%	27.6%	-	130.9%
	30~49 歲	8.9%	44.9%	12.0%	17.6%	70.8%
	50 歲以上	2.7%	5.6%	3.2%	33.3%	70.0%
總計		11.7%	97.3%	16.1%	22.2%	84.0%

備註：90 天內離職員工佔所有離職員工之 45.8%

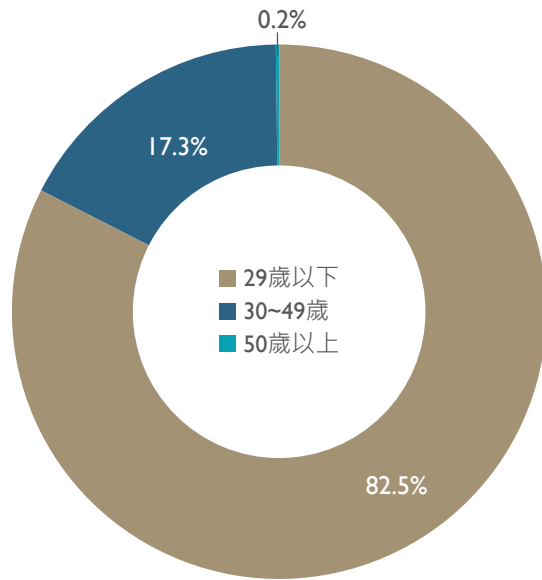
性別	年齡	台灣	中國大陸	亞洲其他地區	美國	歐洲
女性	29 歲以下	365	4938	36	-	80
	30~49 歲	572	719	23	1	97
	50 歲以上	9	-	-	-	24
男性	29 歲以下	689	11724	58	1	178
	30~49 歲	1059	1653	57	3	170
	50 歲以上	6	1	2	1	28
總計		2700	19035	176	6	577

新進率 = 當地該年齡性別新進員工人數 / 當地 2016/12/31 該年齡性別員工人數

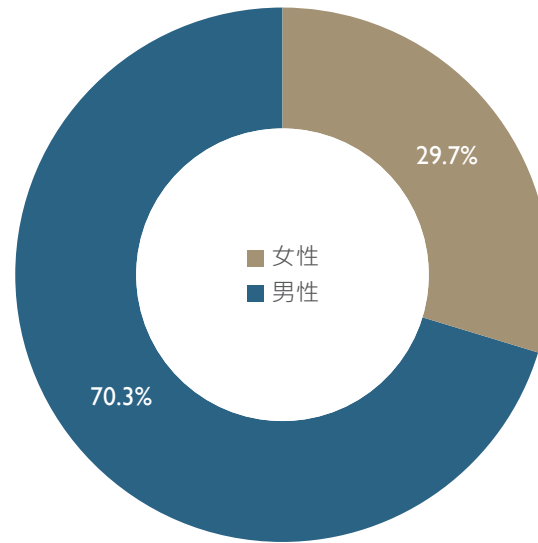
性別	年齡	台灣	中國大陸	亞洲其他地區	美國	歐洲	總計
女性	29 歲以下	35.5%	129.3%	27.4%	-	95.7%	102.3%
	30~49 歲	7.3%	29.1%	8.0%	14.3%	60.5%	13.8%
	50 歲以上	0.0%	0.0%	0.0%	-	76.7%	7.7%
男性	29 歲以下	45.4%	137.1%	39.5%	-	139.7%	115.6%
	30~49 歲	8.7%	47.3%	8.2%	11.8%	68.3%	18.2%
	50 歲以上	1.4%	11.1%	0.0%	0.0%	72.5%	9.9%
總計		14.1%	105.2%	16.2%	14.8%	85.2%	55.4%

性別	年齡	台灣	中國大陸	亞洲其他地區	美國	歐洲	總計
女性	29 歲以下	532	5,347	40	-	90	6,009
	30~49 歲	476	699	15	1	89	1,280
	50 歲以上	-	-	-	-	23	23
男性	29 歲以下	1,218	12,808	83	1	190	14,300
	30~49 歲	1,034	1,738	39	2	164	2,977
	50 歲以上	3	2	-	-	29	34
總計		3,263	20,594	177	4	585	24,623

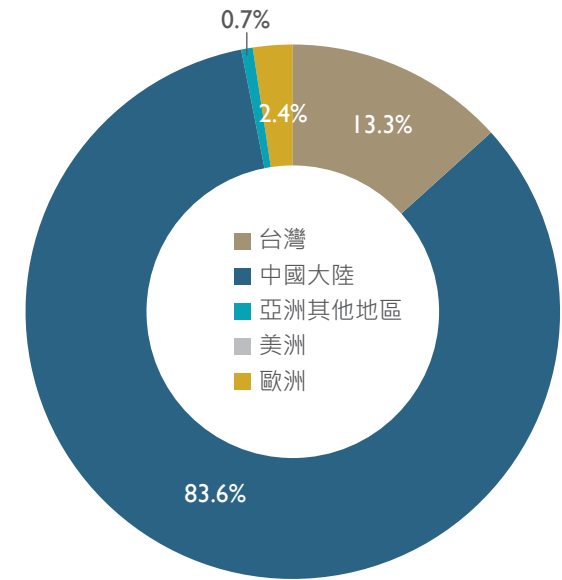
年度新進員工依年齡別區分



年度新進員工依性別區分



年度新進員工依地區別區分



年度失能傷害情形

	全公司		台灣		中國大陸		歐洲		新加坡	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
失能傷害頻率 (失能傷害件數 / 20萬工時)	0.08	0.11	0.10	0.14	0.05	0.04	0.46	0.87	0.29	0.83
失能傷害嚴重率 (損失工時日數 / 20萬工時)	3.08	2.68	4.16	2.41	1.85	1.94	12.19	35.49	2.94	3.32

## ISO 26000 條文對照表

	議題	報告章節	頁碼
組織治理	執行目標時下決策與實施的系統	2.1.1 董事會	31
人權	守規性的查核	6.2.2 員工權益	115
	人權的風險處境	6.2.2 員工權益	115
	避免有同謀關係—直接、利益及沉默等同謀關係	2.1.1 董事會	31
	解決勞騷埋怨	6.2.2 員工權益	115
	歧視與弱勢族群	6.2.2 員工權益	115
	公民與政治權	6.2.2 員工權益	115
	經濟社會與文化權	6.2.1 薪資與福利 6.2.2 員工權益	111 115
	工作的基本權利	6.2.2 員工權益	115
勞動實務	聘僱與聘僱關係	6.2.1 薪資與福利	111
	工作條件與社會保護	6.2.1 薪資與福利 6.2.2 員工權益	111 115
	社會對話	5.3 公益關懷	97
	工作健康與安全	6.5 工作安全	125
	人力發展與訓練	6.4 教育訓練	120
環境	污染預防	3.2.3 廢水管理	63
		3.2.4 空氣污染管理	65
		3.2.5 廢棄物資源再利用	66
	永續的資源利用	3.2.5 廢棄物資源再利用	66
氣候變遷的減緩與適應	4.1 氣候變遷管理	75	
自然環境的保護與恢復	3.2.3 廢水管理	63	

	議題	報告章節	頁碼
公平的經營實務	反貪腐	2.2.5 誠信及反貪瀆	43
	負責任的政治參與	報告書年度無參與政治活動	
	公平競爭	2.2.4 公平競爭	42
	促進影響圈的社會責任	2.3 子公司治理	44
	尊重智慧財產權	2.4 客戶關係	48
消費者議題	公平的行銷、資訊與契約的實務	2.2.4 公平競爭	42
	保護消費者的健康與安全	3.3.1 有害物質管理	67
	永續消費	3.1 綠色成效	57
	消費者服務、支援、抱怨與爭議解決	2.4 客戶關係	48
	消費者資料保護與隱私	2.4 客戶關係	48
	提供必要的服務	2.4 客戶關係	48
	教育與認知	3.3.1 有害物質管理	67
社會參與與發展	社區參與	5.3 公益關懷	97
	教育與文化	5.4 光電科普教育	100
	創造就業與技術發展	1.1 公司背景	7
		6.1 人才組成	107
	科技發展	1.1 公司背景	7
	創造財富與收入	2.1 經濟績效	37
	健康	5.3 公益關懷	97
社會投資	5.1 公益發展架構與目標	94	

## 聯合國全球盟約

類別	十項原則	章節	頁碼
人權	企業應尊重和維護國際公認的各項人權	6.2.2 員工權益	115
	確保不參與任何漠視與踐踏人權的行為	6.2.2 員工權益	115
勞工	企業應維護結社自由，承諾勞資集體協議的權利	6.2.2 員工權益	115
	企業應徹底消除各種形式的強迫性勞動	6.2.2 員工權益	115
	企業應有效杜絕童工	6.2.2 員工權益	115
	企業應杜絕在聘用與工作上的歧視行為	6.2.2 員工權益	115
環境	企業應對環境危害進行未雨綢繆的規畫	3.2 綠色生產	59
	企業應展開並承擔更多的環境責任	3.2 綠色生產	59
		4.2 溫室氣體減量	77
	企業應鼓勵對環境友善科技的發展	3.3.2 綠色創新	68
反貪瀆	企業應抵制各種形式的貪瀆，包含勒索和行賄	2.2.5 誠信及反貪瀆	43

## 英文縮寫名詞表

英文縮寫	英文全名	中文
AAC	AUO Action Camp	友達行動營
ABC	AUO Bravo Camp	友達動力營
AFR	Annual Field return	市場退貨改善專案
AGS	AUO Green Solution	友達綠色承諾
AHVA	Advanced Hyper-Viewing Angle	超視角高清晰技術
ALC	AUO Learning College	友達學院
ALCD	Altra Liquid Crystal Display	無
AMOLED	Active- matrix Organic Light Emitting Diode	主動矩陣有機發光二極體
APC	AUO Power	友達原力營
a-Si TFT	a-Si Thin-Film Transistor	非晶矽薄膜電晶體
B2B·E2E	Back to the Basics, Execute to Excellence	聚焦、加值、簡化
BCP	Business Continuity Plan	營運持續計劃
BOD	Biochemical oxygen demand	生化需氧量
BOM	Bill of Material	物料清單
CDLI	Climate Disclosure Leader Index	氣候揭露領導指標
CDP	Carbon Disclosure Project	碳資訊揭露專案
CO <sub>2</sub> e	CO <sub>2</sub> Equilant	二氧化碳當量
COD	Chemical Oxygen Demand	化學需氧量
COP	Conference of the Parties	參與國大會
CSR	Corporate Social Responsibility	企業社會責任
CSS	Customer Service System	客服網站系統



英文縮寫	英文全名	中文
DJSI World Index	Dow Jones Sustainability Indexes	道瓊永續指數
eABC	executive AUO Bravo Camp	友達策略會議
ECAAs	Enterprise Carbon Accounting System	企業碳盤查系統
EElS	Eco-efficiency Index System	生態效益指標系統
EICC	Electronic Industry Code of Conduct	電子行業行為準則
EnMS	Energy Management System	能源管理系統
EPC	Engineering, Procurement, and Construction	系統工程服務
ES	Engineering Service	海外駐廠客服
GB/T 2331-2009		能源管理體系要求
GHG	Greenhouse Gas	溫室氣體
HCC	Half-cut cell	半片型太陽能電池
HDR	High Dynamic Range	高動態範圍成像
ICAO	International Civil Aviation Organization	國際民航組織
ISO 14046	International Organization for Standardization 14046	水足跡查證標準
ISO 14064-1	International Organization for Standardization 14064-1	溫室氣體管理系統
ISO 50001	International Organization for Standardization 50001	能源管理系統
ITC Electronic Equipment	Instruments & Components Electronic Equipment	電子、設備及零組件產業別
iTP	In-cell Touch Panel	內嵌式觸控面板
LEED	Leadership in Energy and Environmental Design	能源與環境設計先導
LTPS	Low Temperature Poly-Silicon	低溫多晶矽
MFCA	Material Flow Cost Accounting	物質流成本會計
MVA	Multi-domain vertical alignment	多域分割垂直分割
NDC	Nationally determined contribution	國家自定預期貢獻

英文縮寫	英文全名	中文
OLED	Organic Light Emitting Diode	有機發光二極體
oTP	On-cell Touch Panel	整合觸控面板
PAS 2050	PUBLICLY AVAILABLE SPECIFICATION 2050	產品碳足跡計算準則
PAS 2060	PUBLICLY AVAILABLE SPECIFICATION 2060	碳中和
PFCs	Perfluorinated Compounds	全氟化物
PPI	Pixels Per Inch	像素密度
RoHS	Restriction of Hazardous Substances Directive	危害物質禁用指令
RTO	Recovery Target Objective	復原時間目標
SA8000	Social Accountability 8000	國際勞工認證
SDGs	Sustainable Development Goals	聯合國永續發展目標
SS	Total Suspended Solids	總懸浮固體物
TFT-LCD	Thin Film Transistor Liquid Crystal Display	薄膜電晶體 - 液晶顯示器
TTLA	Taiwan TFT LCD Association	中華民國台灣 TFT LCD 產業協會
UHD	Ultra High Definition Television	超高解析度電視
UNFCCC	The United Nations Framework Convention on Climate Change	聯合國氣候變遷綱要公約
VOCs	Volatile Organic Compounds	揮發性有機物
WEF	The World Economic Forum	世界經濟論壇
WLC	Work Life Coaching	工作生活教練
WQHD	Wide Quad High Definition	無



安侯建業聯合會計師事務所

KPMG

台北市11049信義路5段7號68樓(台北101大樓)  
88F., TAIPEI 101 TOWER, No. 7, Sec. 5,  
Xinyi Road, Taipei City 11049, Taiwan (R.O.C.)

Telephone 電話 + 886 (2) 8101 6666  
Fax 傳真 + 886 (2) 8101 6667  
Internet 網址 kpmg.com/tw

### 有限確信報告

#### 友達光電股份有限公司 公鑒

本事務所接受友達光電股份有限公司（以下簡稱「友達光電」）之委託，對友達光電2016年度（2016年1月1日至2016年12月31日）企業社會責任報告書（以下簡稱「本報告書」）執行有限確信。

#### 公司之責任

友達光電負責報告書所涵蓋資訊及聲明之編製與表達，並設定友達光電社會責任績效和報導目標，包括辨識利害關係人及重大性議題，及負責建立和維護用於產出本報告書所揭露績效訊息之適當績效管理與內部控制制度。

友達光電係採用全球永續性報告倡議組織（Global Reporting Initiative, 「GRI」）發佈之全球永續性報告指南第4版（G4）之全面依循選項編製本報告書（已於本報告書中「關於本報告書」章節說明）。

#### 本事務所之責任

本事務所係依照由國際審計與確信準則委員會（International Auditing and Assurance Standards Board）所發行之國際確信業務準則第3000號—歷史性財務資訊之查核或核閱以外之確信業務（International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000: Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information）規劃並執行工作，同時遵守該準則要求之職業道德規範及獨立性要求，以對友達光電本報告書是否存有重大不實表達出具有限確信報告。

除下段所述者外，本事務所係基於此確信報告所述之準則執行有限確信工作，以對依照GRI G4編製之本報告書是否存有重大不實表達出具有限確信報告。

本報告書中關於與溫室氣體排放（範疇一及範疇二）及PFCs減量等資訊之揭露事項，係由其他第三方查驗單位負責驗證（或作必要之修正）。因此，本有限確信報告之確信範圍不包括對溫室氣體排放（範疇一及範疇二）及PFCs減量等資訊之揭露事項表達意見。

#### 執行之工作

企業社會責任報告書有限確信工作之內容包括對主要負責企業社會責任報告資訊準備及編製之人員進行詢問，並執行分析及其他證據蒐集等確信程序。本事務所執行之工作包括：

- 詢問友達光電管理階層以瞭解友達光電決定關鍵利害關係人所關注重大性議題之過程；
- 訪談友達光電管理階層及相關員工，以瞭解與重大性議題有關之永續策略與政策及其執行情形；



- 訪談友達光電負責提供本報告書資訊之相關員工；
- 對用以蒐集及產出報導資訊相關的主要機制及方法之設計及執行進行詢問，包括如何將資料彙總成可於報告書揭露之資訊；
- 對本報告書表達之資訊與相關之資訊來源於抽樣基礎上進行比對，以確認本報告書是否已確實涵蓋有關資訊來源內之相關資訊；
- 閱讀本報告書上表達之資訊，確認其內容與本事務所對友達光電整體瞭解與社會責任績效一致。

#### 先天限制

有限確信案件之範圍係明顯低於依照國際確信業務準則（International Standards on Assurance Engagements）執行合理確信或依照國際審計準則（International Standards on Auditing）執行查核之範圍。因此，有限確信案件所執行之證據蒐集程度之範圍係低於合理確信案件，所提供的確信程度亦將低於合理確信，故無法使本事務所辨識於執行審計案件或合理確信案件時將被注意到的所有重大事項。

#### 結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，於GRI G4之全面依循選項之下，本事務所並未發現友達光電2016年度企業社會責任報告書在所有重大方面有未允當表達之情事。

#### 其他事項

此有限確信報告係依照友達光電與本事務所之合約條款而出具。本事務所之工作僅限於就約定事項於有限確信報告中向友達光電進行報告，而非其他目的。本事務所無須就所執行之工作，出具之有限確信報告或作出之結論對除友達光電以外之任何第三方承擔任何責任。

安侯建業聯合會計師事務所

會計師：施威銘（簽名及蓋章）



二〇一七年六月二十一日

台灣·台北

# AUO

MEMBER OF  
**Dow Jones**  
**Sustainability Indices**  
In Collaboration with RobecoSAM

 **ROBECOSAM**  
Sustainability Award  
Gold Class 2017

**MSCI**  2017 Constituent  
MSC Global  
Sustainability Indexes